



Dhr. Raymond Grether

Snapshot

Organisatie

Geronimo - Employee Relations Services

Profiel

Innovatieve ontwikkelaar van e-HRM applicaties met internationale ambities

Uitdaging

Het gat in de markt vullen voor de verwerking van salarissen en Employee Benefits via het Web

Resultaat

Een zeer gebruiksvriendelijke en flexibele toepassing voor de administratie van salarissen en secundaire arbeidsvoorwaarden

Information Builders

iWay, WebFOCUS

Geronimo innoveert het salarisstrookje

E-HRM-applicatie maakt flexibele en individuele arbeidsvoorwaarden mogelijk

Weten uw medewerkers wel wat ze precies verdienen? Tachtig procent van de Nederlanders kan het eigen salarisstrookje niet lezen. Het strookje is voor een normaal mens niet te begrijpen. Bovendien is het niet compleet. De waarde van allerlei secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals de studietoelage, kinderopvangbijdrage of de lease-auto, vinden zij er niet op terug. Dat kan anders, zo vond het Brabantse bedrijf Geronimo en toog aan het werk. Het resultaat: een zeer geavanceerde software-applicatie waar een begrijpelijk en compleet inkomensstrookje slechts een onderdeel van uitmaakt. Werkgevers kunnen voortaan inspelen op de wens naar flexibilisering en individualisering van het arbeidscontract.

"In arbeidsrelaties gaat het steeds meer om het vinden van de juiste balans. Balans tussen werk en privé, tussen meer salaris of meer vrije tijd, een grotere lease-auto of een sabbatical leave, de kinderen zélf verzorgen of naar de

"Wij bieden iets wat niemand kan. We verwachten binnen vijf jaar tot de Nederlandse top drie in salarisverwerking te behoren. Maar we hebben ook internationale ambities. Onze software maakt de keuze uit verschillende valuta en talen mogelijk."



kinderopvang brengen. Voor elk individu ligt die balans anders." Dat zegt Raymond Grether, CEO van Geronimo Employee Relations Services. "Ook in de relatie tussen werkgever en werknemer ontstaat een nieuwe balans. Dienstverbanden worden korter, arbeidsovereenkomsten worden tailor-made en CAO's veranderen naar à la carte menu's.

Deze ontwikkelingen hebben veel invloed op de eisen die gesteld worden aan services en software op het gebied van payroll & benefits." Geronimo is een nieuw bedrijf dat zich richt op een traditionele markt, die van de salarisverwerking. Verzekeraar Interpolis heeft een meerderheidsbelang in Geronimo.

Het bedrijf speelt in op de dringende behoefte van ondernemers aan service en software op dit gebied. De dienstverlening van Geronimo richt zich op Employee Relations Services (ERS). ERS is een belangrijk onderdeel van Human Resources Management en omvat de concrete aspecten van arbeidsrelaties. Met een flexibel salarissysteem, genaamd Geronimo Payroll & Benefits, zijn werkgevers in staat de noodzakelijke en beoogde flexibilisering van arbeid door te voeren.

Grether heeft zich bij de oprichting laten inspireren door de roemruchte en zeer vrijheidslievende apache Geronimo. Waar anderen stopten ging hij onverschrokken door. Ditzelfde geldt voor Geronimo Employee Relations Services. Een jong en gedreven bedrijf dat de balans heeft gevonden tussen toekomstgerichtheid en vernieuwingsdrang enerzijds en traditie en betrouwbaarheid anderzijds.

Flexibilisering

Geronimo maakt het ondernemers mogelijk de flexibilisering van arbeidsrelaties te realiseren. Als voormalig hoofd Operations

Personeel van de Rabobankorganisatie ondervond Grether aan den lijve dat de huidige generatie personeelsinformatie- en salarisverwerkingssystemen, juist door die individualisering en flexibilisering van arbeid, niet aan de gewenste eisen kan voldoen. Systemen blijken star, ondoorzichtig en er is veel IT kennis nodig om ze in te richten en te onderhouden.

Als organisatiesocioloog en informatie-managementdeskundige realiseerde hij samen met ervaren salarisspecialisten en systeemarchitecten in drie jaar een gedetailleerd datamodel. Dit leidde tot een flexibel, vernieuwend en eenvoudig te hanteren salarissysteem.

Na uitgebreide tests op betrouwbaarheid en veiligheid is het systeem perfect bevonden. Geronimo Payroll & Benefits is een applicatie die het mogelijk maakt tijdig in te spelen op de veranderende eisen op het gebied van arbeidsvoorwaarden en beloning.

Met name ondernemers van bedrijven met meer dan 100 medewerkers en accountantskantoren tonen grote interesse. Grether: "Wij bieden iets wat niemand kan. We verwachten binnen vijf jaar tot de Nederlandse top drie in salarisverwerking te behoren. Maar we hebben ook internationale ambities. Onze software maakt de keuze uit verschillende valuta en talen mogelijk."

Krachtige beheerapplicatie

De kracht van het systeem ligt in de beheerapplicatie. Hierin verwerkt, documenteert en test de salarisspecialist op eenvoudige wijze de regelingen, zoals deze in de arbeidsvoorwaarden zijn vastgesteld. Vanuit de volledig webgebaseerde werkomgeving kan de gebruiker eenvoudig alle gewenste rapportages oproepen. Geronimo Payroll & Benefits is uitstekend te koppelen aan reeds aanwezige

Customer Profile

personeelsinformatie- of Human Resources Managementsystemen (HRM) en financiële applicaties. Regelingen zijn automatisch beschikbaar in de Geronimo web front-end voor invoer bij de medewerkergegevens en in de payroll-engine voor verwerking in de salarisafrekening. Hiernaast biedt Geronimo Payroll & Benefits online toegang tot de personeelsgegevens en rekenresultaten.

De ondernemer kan de software op licentiebasis gebruiken maar kan er ook voor kiezen de salarisverwerking in-service door Geronimo te laten uitvoeren. Hierdoor is men geen tijd kwijt aan het juist en tijdig verwerken van wijzigingen in wet- en regelgeving. Ook heeft men geen omkijken naar het printen en verzenden van salarisstroken. Geronimo maakt voor het aanmaken en verzenden van de salarisstroomjes gebruik van de printstraat van Rabobank, één van de meest geavanceerde in het land.

Het fundament: technologie van Information Builders

De keuze voor vooruitstrevende technologie leidt tot de bijzondere combinatie van een gebruikersvriendelijke, web-gebaseerde toegang, een intuïtieve cockpit voor het definiëren en beheren van regelgeving, en een zeer stabiele en uitstekend presterende verwerkingsomgeving voor het uitvoeren van verloningsprocessen. Dankzij de uitgebreide resultatendatabase is het mogelijk praktisch elke gewenste rapportage te realiseren, dus ook salarisstroomjes. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de uitgebreide Business Intelligence toolset van Information Builders.

Integratie met HRM- en ERP-systemen

De Geronimo-applicaties zijn vanaf het eerste ontwerp gericht op een zo open mogelijke communicatie met andere

systemen, bijvoorbeeld voor HRM of Enterprise Resource Planning (ERP). De integratietechnologie van Information Builders' dochterbedrijf iWay Software staat centraal bij de aansluiting op andere systemen. Grether: "iWay is compleet ingebed in en verweven met onze toepassingen."

Geronimo kent dankzij iWay geen rigide importmechanismes, maar een uiterst dynamisch importconcept. Bovendien biedt Geronimo de mogelijkheid de rekenresultaten op een zodanig detailniveau aan te bieden dat elke export naar bijvoorbeeld financiële applicaties eenvoudig te realiseren is. Geronimo is volledig platformonafhankelijk.

De huidige beperkingen op het gebied van de integrale verwerking van arbeidsvoorwaarden, employee benefits en salarissen worden meestal niet veroorzaakt door de HRM- maar door de salarissystemen. Het belangrijkste doel van het interface-concept van Geronimo is maximaal gebruik te maken van de mogelijkheden en flexibiliteit die het HRM-systeem en de Geronimo-oplossingen kunnen bieden. Online roept de gebruiker de salarisverwerking of een simulatie op en controleert direct de output.

Correcties voert hij rechtstreeks door en deze worden ook direct verwerkt. Wijzigingen met een ingangsdatum in het verleden of in de toekomst worden automatisch correct verwerkt. Information Builders' WebFOCUS dient als tool voor de invoer en aanpassing van de informatie. Waarom heeft Grether zo nadrukkelijk voor Information Builders gekozen? "Ik kende Information Builders uit mijn tijd bij de Rabobank. Ik heb daar de kracht en de kwaliteit van de producten gezien. Op het gebied van systeemintegratie en reporting zijn de producten ongeëvenaard.

"iWay is compleet ingebed in en verweven met onze toepassingen."

Voor meer informatie

Wilt u meer weten over onze Business Intelligence of Intergratie oplossingen, neem contact op met ons Information Builders kantoor of bezoek ons op www.informationbuilders.nl

Bovendien is het een prettige organisatie om mee te werken. De samenwerking is erg goed en ze hebben volop meegedacht bij het ontwikkelen van onze applicaties. Dat gaat verder dan de reguliere consultancy. Er wordt samen met Information Builders op heel fundamenteel niveau aan productontwikkeling gedaan. Geronimo is dan ook een showcase voor Information Builders wereldwijd." Yvan Veldeman, technical consultant bij Information Builders legt uit wat er zo bijzonder aan de producten is. "Geronimo's software is database-driven en aanpasbaar. Het grootste deel van de logica komt uit de database.

Het maakt niet uit welke dat is of waar deze op draait. De gebruiker hoeft alleen maar zelf naar eigen behoefte de schermlayout te ontwikkelen, de database doet de rest. Om dat voor elkaar te krijgen, heb je een hele krachtige engine nodig. Dat is de combinatie iWay met WebFOCUS. iWay is gebruikt als ontwikkeltool. Als je in Visual Basic of Java zou ontwikkelen, zou de ontwikkeltijd twee keer zolang worden, net als de responsetijd voor de gebruiker."

Voordelen Business

- Flexibel inspelen op de wensen van de medewerkers en de arbeidsmarkt
- Informatie eenvoudig toegankelijk
- Verhoging werknemerstevredenheid
- Gebruiksgemak, de HRM-specialisten kunnen zelf aanpassen
- Lagere kosten salarisverwerking door meer efficiency
- Integratie met andere systemen voor bijvoorbeeld HRM en ERP
- Infrastructuur geen belemmering voor doorvoeren van aanpassingen in sociale regelgeving of arbeidsvoorwaarden
- Desgewenst uitbesteding loonadministratie
- Toekomstvast

Voordelen IT

- Snel kunnen inspelen op veranderingen in de informatiebehoefte
- Korte time-to-market
- Centraal beheer van autorisatie en beveiliging
- Geen beheer van clients door webtechnologie
- Een veelheid aan bronsystemen toegankelijk
- Platform- en database onafhankelijk